

СОГЛАСОВАНО

с профсоюзным комитетом
от 31.03.2014 г. Протокол №3

Председатель МК

Смирнова Н.М.

« 31 » марта 2014г.

СОГЛАСОВАНО

на Управляющем Совете школы
от 31.03.2014 г. Протокол № 2

Председатель Совета школы

Авдеева М.Ю.

« 31 » марта 2014г.

ВВЕДЕНО

в действие Приказом
от 01.04.2014 г. № 38а

Директор МБОУ Лежневской
СОШ № 10

Пронина И.А.

« 01 » апреля 2014г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного образовательного учреждения Лежневской средней общеобразовательной школы № 10

1. Стимулирующие выплаты выплачиваются за счет средств Фонда стимулирования труда общеобразовательного учреждения.
2. Стимулирующие выплаты работникам по результатам труда распределяются Управляющим Советом школы, с учетом мнения профсоюзного органа, по представлению директора школы. Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения по результатам труда прилагается.
3. Директор школы дважды в течение текущего учебного года на заседаниях, проводимых соответственно в январе и в августе представляет в Управляющий Совет школы аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.
4. Порядок рассмотрения Советом школы вопроса о стимулировании работников устанавливается соответствующим регламентом.
5. Стимулирующие выплаты руководителю общеобразовательного учреждения устанавливаются учредителем общеобразовательного учреждения.
6. Единовременное премирование работников ОУ производится за достижение высоких результатов деятельности на основании Положения о комиссии по установлению выплат, премий из стимулирующей части ФОТ педагогического персонала (единовременное премирование).

Приложение 1
к Положению
о выплатах стимулирующего характера работникам
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
Лежневской средней общеобразовательной школы № 10

Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБОУ Лежневской СОШ № 10

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Настоящим Положением определены виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера. Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда.

2. ПОРЯДОК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ.

Совет школы в соответствии со своими полномочиями и руководствуясь Положением о выплатах стимулирующего характера работникам школы, устанавливает порядок распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников школы. Для измерения результативности труда работника по каждому критерию вводятся показатели. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Устанавливается весовое значение каждого критерия в баллах.

3. РАСЧЕТ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ.

3.1. Расчет размеров выплат из стимулирующей части ФОТ производится по результатам отчетных периодов (полугодий), что позволяет учитывать динамику образовательных достижений.

3.2. Порядок определения размера стимулирующих выплат:

- производится подсчет баллов, полученный работниками школы при оценке их профессиональной деятельности, и в целом по учреждению;
- месячный размер стимулирующей части ФОТ работников разделить на общую сумму баллов в целом по учреждению. В результате получаем денежный вес каждого балла;
- денежный вес одного балла умножается на сумму баллов каждого работника;
- размер стимулирующей выплаты устанавливается работнику на полугодие и выплачивается ежемесячно;
- отпуск оплачивается исходя из средней заработной платы работника, в которой учтены стимулирующие выплаты;
- в отношении вновь принятых работников применяется аналогичный порядок определения размера стимулирующих выплат.

Приложение №2
К Положению
О выплатах стимулирующего характера работникам МБОУ Лежневской
СОШ №10

Показатели эффективности деятельности, перечень оснований для начисления стимулирующих выплат педагогическим работникам школы по результатам труда.

Наименование должности	Основания для премирования	Максимальное количество баллов.
Педагогические работники	1. Эффективность работы по подготовке учащихся к ГИА в 9, 11 классах, результативность срезовых и контрольных работ по итогам внешней оценки.	64
	2. Официально зафиксированные достижения учащихся в олимпиадах	39
	3. Участие (очное) учащихся в научно-практических конференциях.	27
	4. Участие учащихся в фестивалях, конкурсах, смотрах, выставках творческих работ по преподаваемым предметам (очное).	50
	5. Реализация социальных проектов учащихся (в соответствии с Положением о проектной и исследовательской деятельности	15

	учащихся).	
	6. Участие учащихся в дистанционных конкурсах и олимпиадах (Кенгуру, ЧИП, Олимпус и т.д.) требующих организации.	25
	7. Позитивная динамика учебных достижений учащихся.	5
	8. Уровень профессиональной культуры педагога:	109
	9. Организация внеучебных мероприятий	7
	10. Общественная деятельность пед. Работников.	7
	11. Позитивные результаты деятельности учителя в качестве классного руководителя.	49
	12. Образцовое содержание кабинета.	8
	13. Высокий уровень исполнительской дисциплины.	5
	Итого:	4106.